

# LIGUE DE BRETAGNE DE VOLLEY BALL

Présentation de vos principaux indicateurs financiers

**BRETAGNE DE VOLLEY BALL**  
 sportive

31 rue de l'Abbé Martin

56300 PONTIVY

# ANALYSE DE VOTRE ACTIVITÉ

Association Sportive

ation est  
US  
r les  
entiels de  
de cette  
018.  
ces  
ectif est de  
u mieux  
r.

- Total des Ressources
- Charges de fonctionnement
- Charges de personnel
- Résultat courant
- Résultat de l'exercice
- Synthèse de l'activité

## RESSOURCES TOTALES DE L'ASSOCIATION

2018

357 970 €

2017

355 749 €

+0,6%

+2 221 €



## RESSOURCES ASSOCIATIVES : SUBVENTIONS

2018

113 326 €

2017

112 882 €

+0,4%

+444 €



ons : 112 844 € + Contributions en nature : 482 €.

pales subventions viennent de la D.R.J.S.C.S (Centre National de Développement du Sport) pour 64 000 €, de la F.F.V.B. et de la Région pour 15 000 €.

## DE MARCHANDISES

2018

1 770 €

2017

2 015 €

-12,2%

-245 €



es ventes de vêtements et du groupement d'achats.

l'arrêt de vente de billets à l'issue de l'exercice 2015/2016.

## TIONS VENDUES

2018

242 874 €

2017

240 852 €

+0,8%

+2 022 €



stages, engagements, mises à disposition de personnel, etc...

## DES RESSOURCES

|                         | 2017/2018 | 2016/2017 | Évolution |
|-------------------------|-----------|-----------|-----------|
| ressources associatives | 113 326 € | 112 882 € | +0,4      |
| le marchandises         | 1 770 €   | 2 015 €   | -12,2     |
| ons vendues             | 242 874 € | 240 852 € | +0,8      |
| de fonctionnement       | 357 970 € | 355 749 € | +0,6      |



## GLOBALE DÉGAGÉE

|      | 2017/2018 | 2016/2017 | Évolution      |
|------|-----------|-----------|----------------|
| rate | 341 206 € | 339 080 € | +2 126 € +0,6% |

## ES DE FONCTIONNEMENT

2018

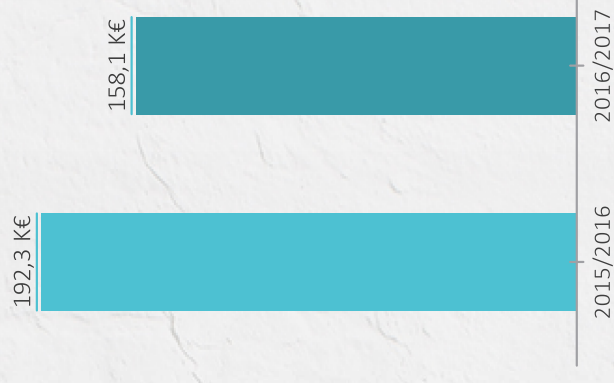
142 862 €

2017

158 104 €

-9,6%

| % Produits |  |
|------------|--|
| 39,91%     |  |
| 44,44%     |  |



-15 242 €

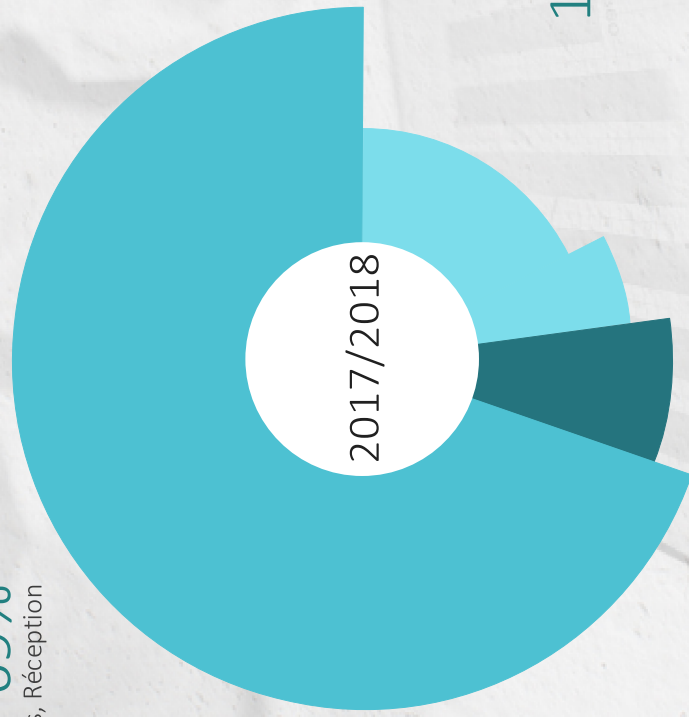
Produits de fonctionnement : +0,6%

## DES EXTERNES (DÉTAIL)

|                       | 2017/2018        | 2016/2017        | Évolution        |
|-----------------------|------------------|------------------|------------------|
| Produits consommables | 10 784 €         | 14 421 €         | -3 637 €         |
| Charges locatives     | 3 908 €          | 4 236 €          | -328 €           |
| Réparations           | 6 100 €          | 13 436 €         | -7 336 €         |
| Assurance             | 2 737 €          | 2 430 €          | +307 €           |
| Services extérieurs   | 6 212 €          | 4 135 €          | +2 077 €         |
| Frais et honoraires   | 3 367 €          | 1 660 €          | +1 707 €         |
| Produits              | 2 001 €          | 3 310 €          | -1 309 €         |
| Produits, Réception   | 99 272 €         | 104 951 €        | -5 679 €         |
| Produits, Télécom.    | 7 809 €          | 8 867 €          | -1 058 €         |
| Produits divers       | 79 €             | 91 €             | -12 €            |
| Services extérieurs   | 593 €            | 567 €            | +26 €            |
| <b>Total</b>          | <b>142 862 €</b> | <b>158 104 €</b> | <b>-15 242 €</b> |

## LES EXTERNES (DÉTAIL)

69%  
Déplacements, Réception

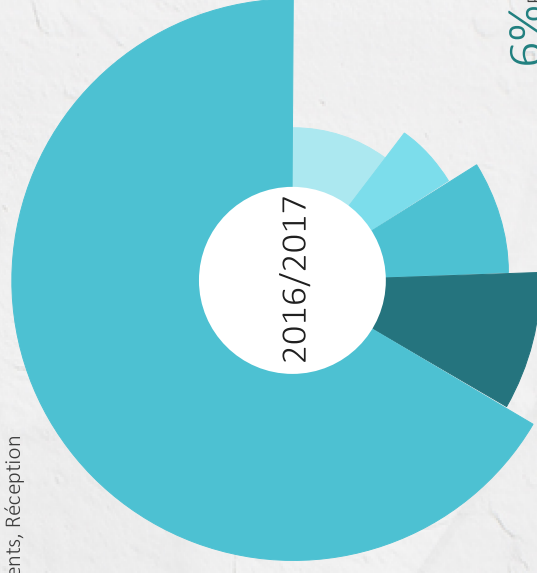


8%  
Fournitures consommables

5%  
Frais postaux, Télécom.

17%  
Autres

66%  
Déplacements, Réception



9%  
Fournitures consommables

8%  
Entretien, Réparations

6%  
Frais postaux, Télécom.

10%  
Autres

ET TAXES

2018

5 598 €

2017

5 461 €

+2,5%

+137 €

| % Produits |  |
|------------|--|
| 1,56%      |  |
| 1,54%      |  |



Produits de fonctionnement : +0,6%

## ES DE PERSONNEL

2018

187 081 €

2017

182 664 €

+2,4%

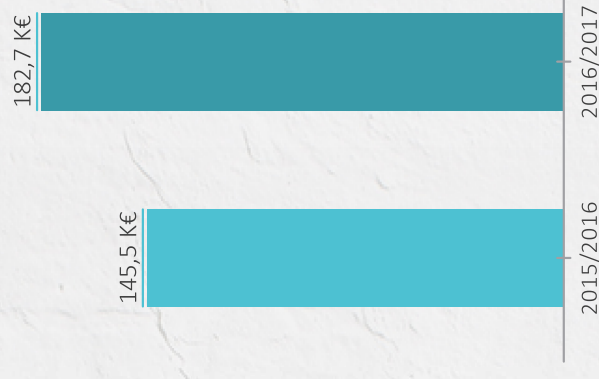
% Produits

52,26%

51,35%

+4 417 €

Produits de fonctionnement : +0,6%



## SE DES CHARGES DE PERSONNEL

|                      | 2017/2018 | 2016/2017 | Évolution |
|----------------------|-----------|-----------|-----------|
| Bruts                | 143 813 € | 150 258 € | -4,3      |
| Charges sociales     | 28 736 €  | 31 689 €  | -9,3      |
| Charges sociales     | 19,98%    | 21,09%    | -1        |
| Charges du personnel | 14 532 €  | 716 €     |           |

Une provision de 12 017 € a été comptabilisée en vue du départ en retraite Madame Pennamen.

## ISSEMENTS DES IMMOBILISATIONS

|                    | 2017/2018 | 2016/2017 | Évolution |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|
| aux amortissements | 5 201 €   | 6 196 €   | -995 €    |
|                    |           |           | -16,1%    |



AT COURANT

2018

464 €

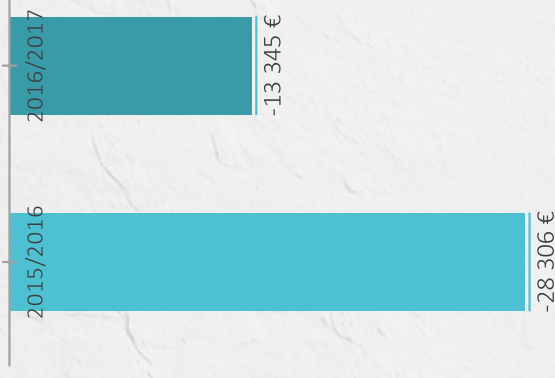
2017

-13 345 €

% Produits

0,13%

-3,75%



+13 809 €

Produits de fonctionnement : +0,6%

AT FINANCIER

2018

695 €

2017

991 €

% Produits

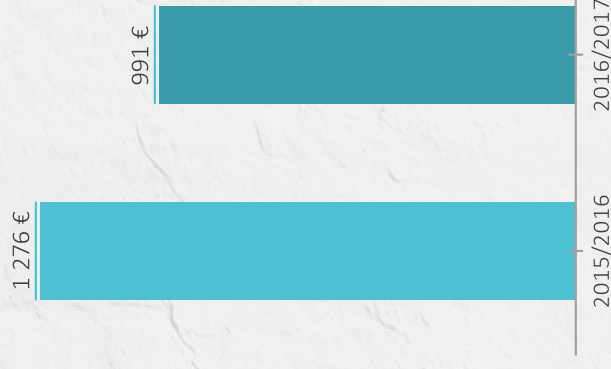
0,19%

0,28%

-29,9%

-296 €

Produits de fonctionnement : +0,6%



## AT EXCEPTIONNEL

2018

13 778 €

2017

3 154 €

% Produits

3,85%

0,89%

+336,8%

+10 624 €

Produits de fonctionnement : +0,6%

essentiellement :  
 mortissement de la subvention d'investissement sur l'achat du bâtiment  
 produits sur l'exercice antérieur : constatés cette année alors qu'ils concernent l'année précédente  
 es Loisirs, subventions...)



## AT DE L'EXERCICE

2018

14 934 €

2017

-9 198 €

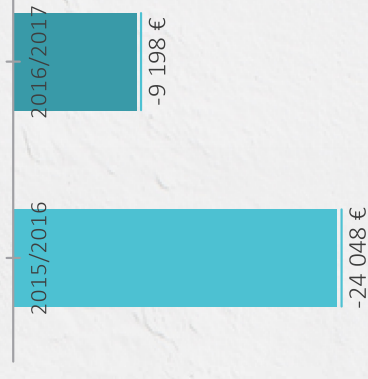
% Produits

4,17%

-2,59%

+24 132 €

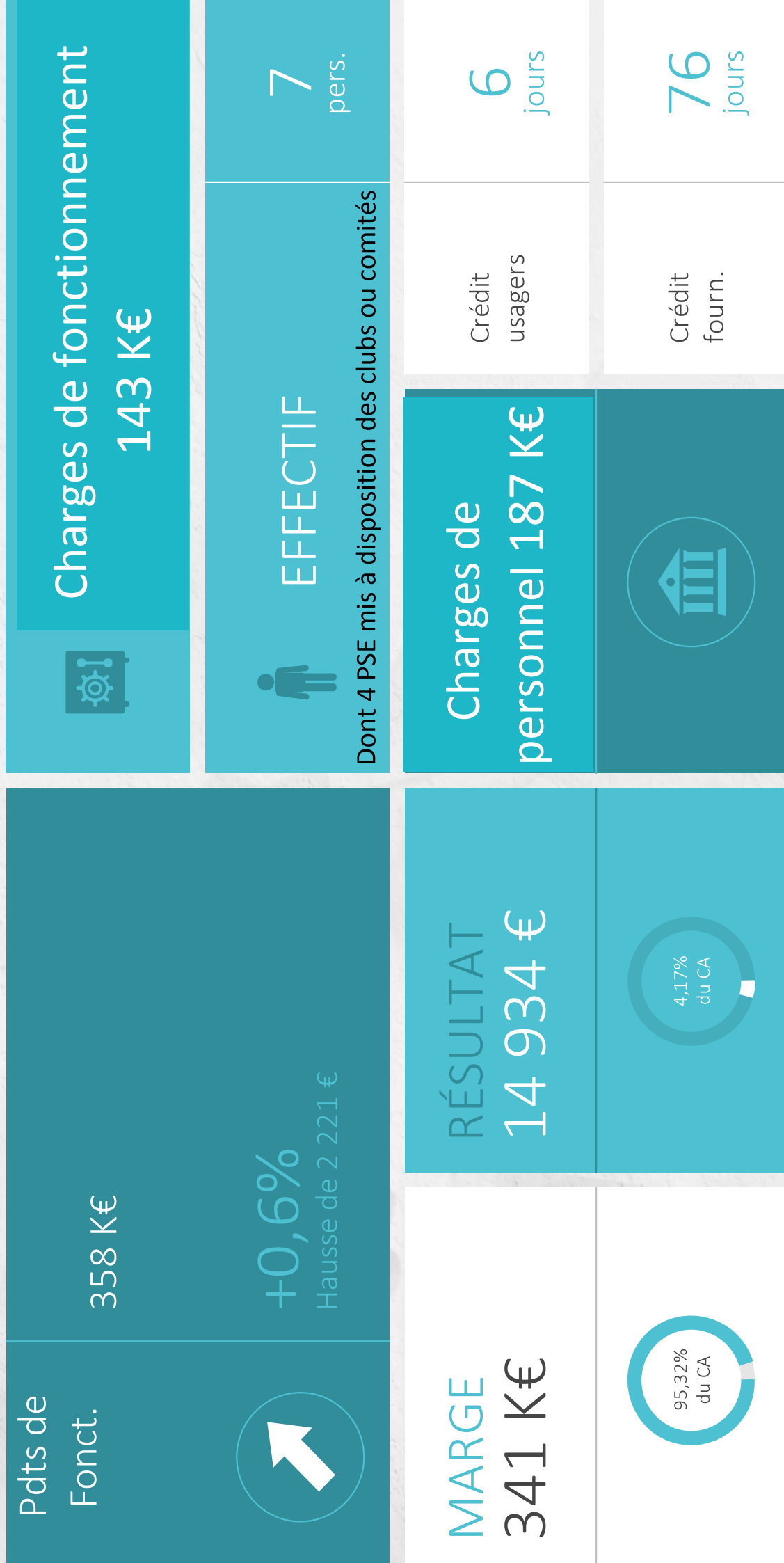
Produits de fonctionnement : +0,6%



## SE DE L'ACTIVITÉ

|                     | 2017/2018 | 2016/2017 | Évolution        |
|---------------------|-----------|-----------|------------------|
| de fonctionnement   | 357 970 € | 355 749 € | +2 221 € +0,6    |
| ale                 | 341 206 € | 339 080 € | +2 126 € +0,6    |
| de fonctionnement   | 142 862 € | 158 104 € | -15 242 € -9,6   |
| axes                | 5 598 €   | 5 461 €   | +137 € +2,5      |
| personnel           | 187 081 € | 182 664 € | +4 417 € +2,4    |
| aux amortissements  | 5 201 €   | 6 196 €   | -995 € -16,1     |
| urant non financier | 464 €     | -13 345 € | +13 809 €        |
| ancier              | 695 €     | 991 €     | -296 € -29,9     |
| urant               | 1 537 €   | -11 934 € | +13 471 €        |
| ceptionnel          | 13 778 €  | 3 154 €   | +10 624 € +336,8 |
| de l'exercice       | 14 934 €  | -9 198 €  | +24 132 €        |

## ASSOCIATION EN QUELQUES CHIFFRES



# VCEUX 2018

## VCEU N°1

CSR

|  |  |
|--|--|
| V.1.3.3 Dans toute compétition régionale (Prénationale et Régionale, épreuves de jeunes, Coupe de Bretagne), une équipe ne peut inscrire sur une feuille de match et faire participer à la rencontre, plus de trois joueurs titulaires d'une licence mutation. | V.1.3.3 Dans toute compétition régionale senior (Prénationale et Régionale, Coupe de Bretagne), une équipe ne peut inscrire sur une feuille de match et faire participer à la rencontre, plus de trois joueurs titulaires d'une licence <b>mutation/open</b> . |
| <b>Commentaires</b> : éviter la création d'une équipe avec des joueurs uniquement extérieur (3 mutés + 3 open)   |  |
| <b>AVIS DE LA CRSR</b> : favorable   |  |
| <b>Avis du Comité Directeur</b> : favorable  |  |

**Pour** : 357

**Contre** : 0

**Abstention** : 23

Comité Directeur

|   |  |
|---|--|
| <p>Règlement intérieur :</p> <p><u>8.2.3. Le Trésorier Régional</u><br/>                 Le Trésorier a pour mission de tenir la comptabilité de l'association et de gérer les fonds de la Ligue déposés dans une ou plusieurs banques : il doit en rendre compte auprès de l'ensemble des membres de la LRVB lors de l'assemblée générale, ainsi que chaque fois que le Comité Directeur ou le Bureau Exécutif en font la demande.<br/>                 Il contrôle ou assure la conformité des dépenses et des recettes avec les lignes budgétaires. A ce titre, il vise tout document sujet à imputation dans le plan comptable.<br/>                 Il prépare le budget.<br/>                 Il peut être aidé dans ses missions par un Trésorier-adjoint élu par le Comité Directeur.<br/>                 Il est membre de droit de la Commission Régionale des Finances (<i>si elle existe</i>) dont il est le rapporteur devant le Bureau Exécutif et le Comité Directeur.</p> | <p>Règlement intérieur :</p> <p><u>8.2.3. Le Trésorier Régional</u><br/>                 Le Trésorier travaille, en relation étroite avec la secrétaire comptable salariée de la Ligue à la tenue de la comptabilité de l'association et de gérer les fonds de la Ligue déposés dans une ou plusieurs banques : il doit en rendre compte auprès de l'ensemble des membres de la LRVB lors de l'assemblée générale, ainsi que chaque fois que le Comité Directeur ou le Bureau Exécutif en font la demande.<br/>                 Il contrôle ou assure la conformité des dépenses et des recettes avec les lignes budgétaires. A ce titre, il vise tout document sujet à imputation dans le plan comptable.<br/>                 Il prépare le budget.<br/>                 Il peut être aidé dans ses missions par un Trésorier-adjoint élu par le Comité Directeur.<br/>                 Il est membre de droit de la Commission Régionale financière (<i>si elle existe</i>) dont il est le rapporteur devant le Bureau Exécutif et le Comité Directeur.</p> |
| <p><b>Commentaires :</b></p>  |  |
| <p><b>AVIS DE LA CRSR : favorable</b></p>   |  |
| <p><b>Avis du Comité Directeur : favorable</b></p>  |  |
| <p><b>Pour : 380</b></p>  | <p><b>Contre : 0</b></p>   |
| <p><b>Abstention : 0</b></p>  |  |





**VCEU N°4**

|   |   |
|---|---|
|   | <b>MARQUEURS officiel VOLLEY-BALL</b><br>- Être licencié (LICENCE COMPETITION VOLLEY-BALL ou ENCADREMENT ou DIRIGEANT ou COMPETLIB) à la FFVB<br>- Avoir suivi les stages de formation théorique (administrative et lois du jeu)<br>- Ou avoir Rempli sans faute 3 feuilles de match régionales dont une en 5 sets<br>- Ou Avoir réussi avec succès les examens théoriques et pratiques sous la conduite d'un membre de la CDA ou CRA |
| <b>Commentaires : Eviter que des équipes donnent le nom d'un non licencié</b> |   |
| <b>AVIS DE LA CRSR : Favorable</b>  |   |
| <b>Avis du Comité Directeur : favorable</b>                                   |   |
| <b>Pour : 362</b>   | <b>Contre : 0</b>   |
| <b>Abstention : 18</b>  |   |

**VCEU N°5**

|   |  |
|---|--|
|   | L'inscription de l'équipe régionale ou pré-nationale ne sera validée que si le questionnaire de l'arbitre de couverture est rempli au 15 juillet et l'arbitre de couverture devra être licencié au 31 août sous peine de se voir sanctionner de l'amende prévue au règlement financier.<br>Ce point de règlement est applicable dès la saison 2018/2019. |
| <b>Commentaires : Eviter que des équipes donnent le nom d'un non licencié (L'accession au niveau régional sera refusée au club qui ne satisferait pas à cette obligation.) Article V-1-2-1 pour les clubs accédants</b> |  |
| <b>AVIS DE LA CRSR: Favorable</b>   |  |
| <b>Avis du Comité Directeur : favorable</b>   |  |
| <b>Pour : 278</b>   | <b>Contre : 56</b>   |
| <b>Abstention : 37</b>  |  |

| XII.2. RECLAMATIONS - APPEL   | XII.2. RECLAMATIONS - APPEL  |
|---|--|
| XII.2.1. Toute décision de caractère sportif peut être frappée d'appel par le GSA concerné au moyen d'une lettre recommandée en AR dans un délai de dix jours qui suit la date de réception de la notification. | XII.2.1. Toute décision de caractère sportif peut être frappée d'appel par le GSA concerné au moyen d'une lettre recommandée en AR, courriel avec accusé réception permettant d'établir de manière certaine la date et l'heure de la transmission ainsi que la réception du destinataire, dans un délai de <b>sept jours</b> qui suit la date de réception de la notification. |
| <b>Commentaires : mise en conformité avec le règlement fédéral.</b>   |  |
| <b>AVIS DE LA CRSR : Favorable</b>  |  |
| <b>Avis du Comité Directeur : favorable</b>   |  |
| <b>Pour : 368</b>   | <b>Contre : 0</b>  |
|   | <b>Abstention : 0</b>  |

VCEU N°7

|  |  |
|--|--|
| <p>X.2.2.3. <u>CAS 3</u> : le forfait en championnat est général et prononcé en cours de saison (sur décision du club ou à la suite de la sanction du XI.2.1.4.)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- amende prévue au chapitre XIV</li><li>- remboursement des frais des équipes reçues.</li></ul> | <p>X.2.2.3. <u>CAS 3</u> : le forfait en championnat est général et prononcé en cours de saison (sur décision du club ou à la suite de la sanction du XI.2.1.4.)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- amende prévue au chapitre XIV</li><li>- remboursement des frais des équipes reçues (uniquement pour celles n'ayant pas reçu l'équipe forfait)</li></ul> <p>Ce point de règlement est applicable dès la saison 2018/2019</p> |
| <p><b>Commentaires : éviter la double peine lors du calcul des péréquations</b></p>  |  |
| <p><b>AVIS DE LA CRSR : Favorable</b></p>  |  |
| <p><b>Avis du Comité Directeur : favorable</b></p>   |  |

**Pour : 368**

**Contre : 0**

**Abstention : 0**